

COMUNE DI CERVA

Provincia di CATANZARO

CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

L'anno duemilatredecim, il giorno 5 giugno , alle ore 16.00 , nella casa comunale del Municipio di CERVA si è riunita la delegazione trattante così composta :

PARTE PUBBLICA

Presidente : Dott. Luciano Cilurzo

PARTE SINDACALE :

CGIL Fp	Meliti Antonio
CISL Fp	Scozzafava Tommaso
UIL Fpl	

RSU

Sacco Angelo

ART. 1
Campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 Marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n° 165/01.

ART. 2
Durata e decorrenza di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI ha valenza fino al 31/12/2013 per la parte normativa e per la parte economica. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività.

ART. 3
Sistema delle relazioni sindacali

1. Le parti convengono che la contrattazione decentrata integrativa, oltre ad essere regolata da quanto concordato dal presente CCDI è altresì sottoposta all'accordo sul sistema delle Relazioni Sindacali contenuto nel protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto e stipulato, nel rispetto della vigente normativa legislativa e contrattuale in materia.

ART. 4
Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. A valere per l'anno 2013, le risorse del fondo di produttività sono quantificate nell'ammontare di € 12.120,00 (di cui € 3.400,00 per indennità di comparto) come certificato con determina n. 47/2012, parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 5
Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate all'attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali - quantitativi dei risultati.
2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2013, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto nei successivi articoli, in particolare per:
 - a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente attraverso la scheda di valutazione individuale tabella C, debitamente compilata dai rispettivi Responsabili di Area per il personale alle stesse.
 - b) Erogare le indennità di rischio, reperibilità, etc.

Art. 6
Criteria per la progressione economica orizzontale

1. Tale istituto contrattuale per l'anno 2013 non viene finanziato, conseguentemente è applicato a costo zero ai sensi della vigente normativa legislativa in materia, che prevede una ipotesi applicativa della PEO esclusivamente in termini giuridici.

2. Al fine di non penalizzare i dipendenti che, per la eventuale partecipazione a prove pubbliche selettive, dovranno dimostrare di avere ottenuto una valutazione positiva, per tale istituto è garantita una adeguata procedura di valutazione delle performance lavorative di tutti i dipendenti.

3. La valutazione compete al Responsabile del Settore/Servizio al quale il dipendente è assegnato, tramite una scheda di valutazione (all. B). La valutazione viene effettuata annualmente entro il primo mese successivo all'anno di riferimento.

Copia della scheda di valutazione, contestualmente ,è consegnata dal Responsabile che l'ha redatta, al dipendente che la sottoscrive per ricevuta.

4. Il dipendente interessato, entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla sottoscrizione della scheda per ricevuta, può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita, tramite formale e motivato ricorso indirizzato al Responsabile che ha effettuato la valutazione e firmato la scheda. Il Responsabile, esaminato il ricorso e le valutazioni di merito prodotte dal dipendente, entro gli ulteriori 5 (cinque) giorni dalla ricezione del ricorso, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata. È fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.

Art. 7
Criteria per l'incentivazione della produttività

1. Le risorse finalizzate alla incentivazione della produttività, di cui all'art. 5 del presente CCDI che per il **2013** ammontano a € 5.680,00, vengono assegnate sulla base della scheda di valutazione permanente Tabella 1, parte integrante del presente CCDI, al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente non inferiore a 60/100, in misura parametrata al punteggio ottenuto.

2. Gli esiti della valutazione annuale, tramite scheda individuale, sono di esclusiva competenza del Responsabile dell'area alla quale lo stesso è assegnato. Copia della scheda è contestualmente consegnata, da parte del responsabile che l'ha redatta, al servizio personale ed al dipendente interessato che la sottoscrive per ricevuta.

3. Il dipendente interessato, entro e non oltre cinque giorni dalla sottoscrizione della scheda, può produrre eventuali contestazioni alla valutazione conseguita tramite formale e motivato ricorso indirizzato al responsabile che ha effettuato la valutazione e firmato la scheda. Quest'ultimo esaminato il ricorso e le valutazioni di merito, prodotte dal dipendente, entro ulteriori cinque giorni dalla ricezione del ricorso, esprime parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata. E' fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa.

Art. 8
Criteria per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiate, di specifiche responsabilità

1) INDENNITA' DI RISCHIO

1. L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, in relazione all'effettiva esposizione a rischio, al personale appartenente alla categoria B che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione al rischio pregiudizievole per la salute e l'integrità professionale.

2. Tale indennità non è cumulabile con l'indennità di disagio, compete per le sole giornate di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, rapportata all'orario di lavoro (part-time), su base mensile nella misura di € 30,00 lorde

Per un complessivo totale di €1.440,00

CCDI 2013 - Comune di C E R V A

2) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1). Indennità reperibilità al personale di stato civile e servizi cimiteriali, nella misura di € 10,33 per dodici ore giornaliere .

Per un complessivo totale di €1.300,00

3) INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Art.36 comma 2 - CCNL 22.1.2004 al personale con le funzioni di ufficiale delegato di anagrafe .

Per un complessivo totale di €300,00

ART. 9 Disposizione finale

1.Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.

CCDI 2013 - Comune di C E R V A

TABELLA B

UTILIZZO DELLE RISORSE 2013	
<p>Le risorse finanziarie devono essere destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente nonché nella qualità dei servizi istituzionali.</p> <p>Per tali finalità l'Ente adotta e realizza piani di attività anche di durata pluriennale, progetti strumentali e di risultato nell'ambito di un sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati.</p>	
FINALITA' DELL'UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 33 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 <u>Indennità di comparto</u>	€ 3.400,00
Compensi, Indennità e altri benefici economici: <ul style="list-style-type: none"> - <u>indennità rischio</u> - <u>indennità reperibilità</u> - <u>indennità art. 36 CCNL 22/01/2004</u> 	€ 1.440,00 € 1.300,00 <u>€ 300,00</u> € 3.040,00
Art. 34 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 Finanziamento <u>progressione economica orizzontale</u>	solo valenza giuridica dal 01/01/2013
Art. 37 CCNL 2002/2005 del 22/01/2004 Compensi diretti ad incentivare la <u>Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi</u> <ul style="list-style-type: none"> - al merito e all'impegno individuale; con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema di valutazione. 	€ 5.680,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 12.120,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 00,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER IL C.C.D.I. 2013	€ 12.120,00

TABELLA 2 **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Criteria per i passaggi economici nell'ambito della CATEGORIA B (art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999 e s.m.i.)	Punti min.	Punti max
<i>1) Esperienza acquisita</i>	0	30
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3		
b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 2		
<i>2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali</i>	5	30
a) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6
e) rapporti con l'utenza	1	6
<i>3) Prestazioni rese anche conseguenti ad interventi formativi</i>	2	20
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	1	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	10
<i>4) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)</i>	2	20
a) minimo		2
b) mediocre		4
c) buono		8
d) elevato		14
e) massimo		20
Totale		

CCDI 2013 - Comune di C E R V A

TABELLA 3		Punti min.	Punti max
Cr iteri per i passaggi economici nell'ambito della CATEGORIA C (art. 5, comma 2, lett. c, CCNL 31 marzo 1999 e s.m.i.)			
1) Esperienza acquisita		0	24
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3			
b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 2			
2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali		6	36
a) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		1	6
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità		1	6
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro		1	6
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori		1	6
e) rapporti con l'utenza		1	6
f) capacità di autoaggiornamento		1	6
3) Prestazioni rese anche conseguenti ad interventi formativi		3	20
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute		1	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione		1	5
c) partecipazione corsi formativi con valutazione finale		1	5
4) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)		2	20
a) minimo			2
b) mediocre			4
c) buono			8
d) elevato			14
e) massimo			20
Totale			

TABELLA 4

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

	Punti min.	Punti max
Criteria per i passaggi economici nell'ambito della CATEGORIA D (art. 5, comma 2, lett. c, CCNL 31 marzo 1999 e s.m.i.)		
1) Esperienza acquisita	0	24
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3		
b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 2		
2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	6	36
a) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	6
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	6
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	6
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	6
e) rapporti con l'utenza	1	6
f) capacità di autoaggiornamento	1	6
3) Prestazioni rese anche conseguenti ad interventi formativi	3	20
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	1	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	5
c) partecipazione corsi formativi con valutazione finale	1	5
4) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	2	20
a) minimo		2
b) mediocre		4
c) buono		8
d) elevato		14
e) massimo		20
Totale		

CCDI 2013 - Comune di C E R V A

L'anno **DUEMILATREDICI** il giorno **01** del mese di **OTTOBRE** alle ore **09,00** nella sede del **COMUNE DI CERVA (CZ)**, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1) Segretario Comunale Sig. Cilurzo Dott. Luciano – Presidente

PARTE SINDACALE:

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

1. MELITI Antonio rappr. CGIL – F.P.;
2. SCOZZAFAVA Tommaso rappr. CISL – F.P.S.;
3. SACCO Angelo resp. R.S.U. Comune

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

- Vista la certificazione/parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti rilasciato in data **26.06.2013**;
- Vista la relazione tecnico-finanziaria-illustrativa a firma del Responsabile del Servizio Finanziario redatta in data **19.06.2013**;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. **50** del **01.07.2013**, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno 2013, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.